



# COMUNE DI GARBAGNA

## PROVINCIA DI ALESSANDRIA

**COPIA**

Codice ente 06079	Protocollo n. 0
<p>DELIBERAZIONE N. 36 Soggetta invio capigruppo <input checked="" type="checkbox"/> N<input type="checkbox"/> Trasmessa al C.R.C. <input type="checkbox"/></p>	

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2024

L'anno **duemilaventicinque** addi **ventinove** del mese di **ottobre** alle ore 13.10, previa osservanza di tutte le formalita' prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta, in modalita' mista, ai sensi del regolamento comunale approvato dal consiglio comunale con delibera n. 18 del 28/07/2022, i componenti la Giunta Comunale. All'appello nominale, effettuato in modo telematico, risultano:

RAVERA DAVIDE SAMUEL UMBERTO	SINDACO	Presente
TORRE CAROLINA TONCINI PIETRO	VICE SINDACO ASSESSORE	Assente Presente

Totale presenti 2  
Totale assenti 1

Partecipa alla adunanza, in presenza, il Segretario Comunale Dott. SCIAMANNA SANDRO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti in presenza, il Sig. RAVERA DAVIDE SAMUEL UMBERTO nella sua qualita' di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**Comune di GARBAGNA**  
Provincia di Alessandria

ALLEGATO ALLA DELIBERA : G.C. n. 36 del 29.10.2025

OGGETTO : APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2024

*Parere di regolarità tecnica.*

Vista la suestesa proposta il sottoscritto esprime parere favorevole di regolarità tecnica, per quanto di competenza.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to (DOTT. SCIAMANNA SANDRO)

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

RICHIAMATO l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 (c.d. decreto Brunetta) in materia di risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

DATO ATTO che la "relazione sulla performance" è lo strumento previsto dal D.Lgs. n. 150/2009 per illustrare ai cittadini e a tutti i portatori di interesse i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

RAMMENTATO che le modifiche introdotte dal D.Lgs. 74/2017 consentono agli Enti Locali di unificare la "relazione sulla performance" con il rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000 in quanto principale strumento di rendicontazione dei risultati conseguiti;

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico a oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei Responsabili di Servizio Posizioni Organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTO che con propria deliberazione n. 8 del 13 Marzo 2024 è stata approvata la metodologia di valutazione del personale;

DATO ATTO che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 28 dicembre 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 in data 28/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P.S. 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 31 Gennaio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2024, redatta ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e validata dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che dalla Relazione si rileva il raggiungimento di una performance pienamente sufficiente;

VISTI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.";

Ad unanimità di voti palesemente espressi,

## **DELIBERA**

1. di considerare la pre messa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;
2. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2024, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, validata dal Nucleo di Valutazione;
3. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2024 sul sito web del Comune di Garbagna nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "performance";
4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'opportunità di procedere con atti correlati alla sua approvazione in tempi brevi.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
F.to RAVERA DAVIDE SAMUEL UMBERTO

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. SCIAMANNA SANDRO

**REFERITO DI PUBBLICAZIONE** (art.124, D.Lgs. 18.08.2000 n.267)

n. Registro delle Pubblicazioni

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno 17.11.2025 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale  
F.to GUGLIELMONE PIETRO

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. SCIAMANNA SANDRO

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'** (art. 134, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione è divenuta esecutiva in data 29.10.2025

- Perchè dichiarata immediatamente eseguibile  
 Perchè decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio senza opposizioni

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. SCIAMANNA SANDRO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo  
Addi', 14.11.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. SCIAMANNA SANDRO