



COMUNE DI GARBAGNA

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COPIA

Codice ente 06079	Protocollo n. 0
DELIBERAZIONE N. 43 Soggetta invio capigruppo Trasmessa al C.R.C.	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ADOZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL
COMUNE DI GARBAGNA

L'anno **duemilaventitre** addi **due** del mese di **ottobre** alle ore 12.00, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta, in modalità mista, ai sensi del regolamento comunale approvato dal consiglio comunale con delibera n. 18 del 28/07/2022, i componenti la Giunta Comunale. All'appello nominale, effettuato in modo telematico, risultano:

SEMINO FABIO
VERNA MAURIZIO
MARUFFO JACOPO

SINDACO
VICE SINDACO
ASSESSORE

Presente
Presente
Presente

Totale presenti 3
Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza, in video conferenza, il Segretario Comunale Dott. GIOVANNI OLIVOTTO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti in modalità mista, il Sig. SEMINO FABIO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Comune di GARBAGNA

Provincia di Alessandria

ALLEGATO ALLA DELIBERA : G.C. n. 43 del 02.10.2023

OGGETTO : ADOZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL
COMUNE DI GARBAGNA

Parere di regolarità tecnica.

Vista la suesesa proposta il sottoscritto esprime parere favorevole di regolarità tecnica, per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to (Dott. Giovanni Olivotto)

Il Segretario Comunale attesta che la presente seduta di Giunta Comunale si è svolta in modalità mista, con il componenti Sig. Maruffo Jacopo e Verna Maurizio presente in modalità telematica e il Sig. Semino Fabio in presenza

LA GIUNTA COMUNALE

ACCERTATO che risultano tutti regolarmente collegati e l'identità personale è stata accertata da parte del Segretario comunale stesso mediante il programma Microsoft Teams.

RICHIAMATI:

- la legge 06/11/2012, n. 190, avente a oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il d.p.r. 16 aprile 2013 n. 62, con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.l.gs 165/2001;
- il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con Delibera ANAC n. 72/2013, che delinea la strategia di prevenzione a livello decentrato della corruzione e dell'illegalità, individuando, tra le azioni e le misure per la prevenzione, l'adozione di un proprio codice di comportamento da parte delle pubbliche amministrazioni;

RILEVATO CHE:

- a norma dell'articolo 54, comma 5, del citato d.lgs. 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 1 comma 2 del d.p.r. 62/2013 stabilisce che: *"Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001"*;

DATO ATTO che il Codice deve essere adottato dalle amministrazioni locali, sulla base dell'intesa raggiunta in data 24 luglio 2013 in sede di Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 1, commi 60 e 61 della L. 190/2012, entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del sopra citato codice approvato con il Decreto del Presidente della Repubblica numero 62/2013, tenendo conto della disciplina dettata da quest'ultimo;

VISTA la delibera n. 75/2013 adottata dall'ANAC, recante le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento in oggetto;

RICHIAMATO l'art. 4 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), pubblicato in GU Serie Generale n.100 del 30 aprile 2022 il quale dispone che:

"All'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) dopo il comma 1 è inserito, il seguente: «1-bis. Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e

social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione.»;

b) al comma 7 è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.».

2. Il codice di comportamento di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1, lettera a)»;

CONSIDERATO che nel PIAO 2023-2025, sezione "Piano per la prevenzione della corruzione" è stato previsto l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Garbagna;

RILEVATO che conseguentemente, entro il 31 dicembre 2023, le pubbliche amministrazioni sono tenute ad aggiornare il codice di comportamento dei dipendenti, introducendo una sezione che regolamenti l'utilizzo della tecnologia e dei *social*, affinché sia tutelata l'immagine dell'amministrazione stessa;

DATO ATTO che, nel rispetto delle suddette disposizioni normative, l'amministrazione, nella persona del Responsabile per la prevenzione della corruzione, ha predisposto una bozza di Codice di comportamento per i dipendenti del Comune di Garbagna;

ESAMINATO il testo aggiornato del codice di comportamento, contenente una apposita sezione che regola l'utilizzo della tecnologia e dei *social*, e ritenuto che esso sia meritevole di approvazione in quanto conforme alle disposizioni normative e adeguato alle caratteristiche dell'Ente;

RITENUTO pertanto di procedere all'adozione del Codice speciale di comportamento dei dipendenti del Comune nel testo allegato al presente atto;

VISTI lo Statuto comunale ed i vigenti Regolamenti comunali;

DATO ATTO che il presente provvedimento rientra nella competenza di questo organo, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il parere favorevole espresso a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 dal responsabile del servizio interessato;

Ad unanimità di voti espressi ed accertati tramite chiamata nominativa da parte del Segretario Comunale alla quale gli Assessori hanno risposto votando ad alta voce

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per tutti i riferimenti dati per presupposti, come pure per gli allegati se esistenti;
2. DI ADOTTARE, per le motivazioni riportate in premessa, la bozza preliminare del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Garbagna, allegato al presente atto;
3. DI SOTTOPORRE il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Garbagna a procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni all'Ente (cd Stakeholders), pubblicando per 20 giorni il Codice sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di 1° livello "Disposizioni generali", sotto-sezione 2° livello "Atti generali" e che il relativo link verrà comunicato all'Autorità Nazionale Anticorruzione ai sensi dell'art. 1, comma 2, lettera d), della L. n. 190/2012;
4. DI INVIARE il suddetto Codice al proprio organismo di valutazione per l'acquisizione del previsto parere obbligatorio;
5. Di PRENDERE ATTO che il testo definitivo del Codice di comportamento sarà approvato una volta concluso il processo partecipativo e previa acquisizione e valutazione delle osservazioni pervenute;
6. DI DICHIARARE con separata ed unanime votazione, espressa tramite chiamata nominativa da parte del Segretario Comunale alla quale gli Assessori hanno risposto votando ad alta voce la presente delibera immediatamente eseguibile per l'urgenza a sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali).

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
F.to SEMINO FABIO

Il Segretario Comunale
F.to Dott. GIOVANNI OLIVOTTO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art.124, D.Lgs. 18.08.2000 n.267)

n. Registro delle Pubblicazioni

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno 23.10.2023 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale
F.to GUGLIELMONE PIETRO

Il Segretario Comunale
F.to Dott. GIOVANNI OLIVOTTO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione è divenuta esecutiva in data 02.10.2023

Perchè dichiarata immediatamente eseguibile

Perchè decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio senza opposizioni

Il Segretario Comunale
F.to Dott. GIOVANNI OLIVOTTO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo
Addi', 23.10.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. GIOVANNI OLIVOTTO