

Allegato alla determinazione del Segretario Comunale n. 10-2020

BANDO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA, A TEMPO PARZIALE (18 ORE) E INDETERMINATO, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I., DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – SERVIZI TECNICI E TECNICO-MANUTENTIVI – CAT. “D” – DEL COMUNE DI SEZZADIO.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i. ed in particolare l'art. 30 ”Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 8 luglio 2019, avente per oggetto l’approvazione delle regole generali per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 22 luglio 2019, avente per oggetto l’approvazione del D.U.P.S., contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 20 aprile 2020, immediatamente eseguibile, avente per oggetto la presa d’atto insussistenza di esubero personale – anno 2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 20 aprile 2020, immediatamente eseguibile, avente per oggetto l’approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 27 aprile 2020, avente per oggetto la rideterminazione della dotazione organica dell’Ente;

Richiamata infine la determinazione del Segretario Comunale n. 10 del 4 maggio 2020 con la quale è stato approvato il presente bando di mobilità esterna.

COMUNICA

che è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, riservata ai dipendenti delle Amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. soggette al regime di limitazione alle assunzioni di personale, per la copertura di n. 1 posto di Cat. “D” – C.C.N.L. Funzioni Locali – Istruttore Direttivo Tecnico – da adibire ai Servizi Tecnico e Tecnico-Manutentivi del Comune di Sezzadio, con sede legale in Piazza Libertà n. 37.

Il dipendente dovrà svolgere le seguenti mansioni: edilizia pubblica e privata; lavori ed opere pubbliche; pianificazione urbanistica e gestione del territorio; ufficio tecnico; patrimonio e manutenzione beni demaniali e patrimoniali dell’Ente, compresa la gestione delle case popolari; servizio idrico integrato; ambiente ed agricoltura; polizia mortuaria e cimitero; protezione civile; determinazioni d’impegno, statistiche, questionari e certificazioni nelle dette materie, ferme restando le caratteristiche organizzative dell’ente e della fisiologica necessità di massima flessibilità delle risorse umane e organizzative.

• Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Sezzadio che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura, in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative all’assunzione ovvero per autonoma valutazione di opportunità del preminente interesse pubblico sottostante.

- La posizione di lavoro è riportata e specificata nelle declaratorie allegato categoria D del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo 1999.
- L'assunzione avverrà con rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore) e indeterminato.
- L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento del lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso, ai sensi degli artt. 7 e 57 del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i..

1. Requisiti generali di ammissione alla procedura

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti, alla scadenza del termine di presentazione delle domande, **a pena di esclusione**:

1. essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso un'Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., soggetta al regime di limitazione alle assunzioni di personale, con la qualifica di **ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO o equivalenti (Istruttore Direttivo Amministrativo/Tecnico) CAT. "D" – C.C.N.L. Funzioni Locali** – da almeno cinque anni;
2. di non trovarsi nelle situazioni di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
3. idoneità psico-fisica alle mansioni del posto da ricoprire; essere in possesso della patente di categoria B;
4. essere in possesso dei requisiti culturali, professionali e attitudinali previsti per il posto da ricoprire ossia il diploma di laurea o di laurea specialistica o di laurea vecchio ordinamento conseguite presso università statali o istituti universitari legalmente riconosciuti ovvero il diploma di istruzione secondaria di 2° grado – ed avere buona conoscenza dell'uso di applicazioni informatiche più diffuse;
5. di non essere stato/a destinatario/a di sanzioni penali, anche con sentenza non passata in giudicato; di non avere procedimenti penali o disciplinari in corso ovvero nel caso in cui vi siano procedimenti penali o disciplinari in corso, gli stessi devono essere dichiarati e vengono sottoposti a valutazione da parte dell'Ente;
6. di aver ricevuto, negli ultimi 5 anni, valutazioni positive in applicazione del Sistema di valutazione del personale;
7. non essere stato/a destinatario/a di sanzioni disciplinari presso gli enti di appartenenza nei due anni antecedenti alla data di scadenza del presente bando;
8. assenza di eventuali controversie di lavoro pendenti connesse al profilo professionale da ricoprire;
9. di essere in possesso del nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza;
10. di essere inoltre in possesso della dichiarazione rilasciata dall'Ente di provenienza attestante il fatto di essere Amministrazione soggetta a vincolo assunzionale e in regola con le disposizioni di finanza pubblica.

I requisiti previsti dal presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini del presente bando non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già precedentemente presentate presso l'Ente. Le stesse, pertanto, dovranno essere ripresentate nei termini e con le modalità prescritte dal presente bando.

Nella domanda va, altresì, dichiarato se si è portatori di handicap, di volersi avvalere dei benefici di cui all'art. 20 della legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili (Legge n. 104/1992). In tal caso il concorrente allega idonea certificazione rilasciata da una struttura sanitaria che individui le concrete modalità attraverso cui esercitare il diritto normativamente garantito: quantificazione dei tempi aggiuntivi necessari in riferimento al tipo di

handicap posseduto ed al tipo di prova da sostenere (colloquio individuale) e menzione degli strumenti necessari allo svolgimento delle prove.

2. Presentazione della domanda

Il bando è disponibile sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: <https://www.comune.sezzadio.al.it> e nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Bandi di Concorso".

La domanda, **a pena di esclusione**, dovrà essere inoltrata entro il giorno **5 giugno 2020, ore 12:00, esclusivamente secondo le seguenti modalità:**

tramite Posta Elettronica Certificata, da account personale e non aziendale, all'indirizzo: comunesezzadio@pec.it avendo cura di indicare nell'oggetto "Domanda mobilità esterna – Istruttore Direttivo Contabile – Servizi Finanziario e Tributario".

a mezzo servizio postale con raccomandata A/R al seguente indirizzo: **Comune di Sezzadio, Piazza Libertà n. 37 15079 SEZZADIO (AL) (purché pervenga entro il termine di scadenza previsto).**

Solo in caso di apertura al pubblico degli uffici, secondo le disposizioni normative nazionali e/o regionali, mediante consegna diretta all'ufficio protocollo della sede legale del Comune da lunedì al mercoledì dalle ore 10:00 alle ore 12:00 – dal giovedì al sabato dalle ore 9:00 alle ore 12:00. SARANNO ACCETTATE SOLO LE DOMANDE PERVENUTE CON LE MODALITÀ SOPRA INDICATE ED ENTRO I TERMINI SUDETTI

L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione al bando di mobilità in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, né per eventuali disguidi postali o elettronici in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Ente ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, i termini per la scadenza del presente avviso, nonché di revocare lo stesso.

Nella domanda ciascun candidato dovrà dichiarare, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., sotto la propria personale responsabilità in caso di mendaci dichiarazioni:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e recapito telefonico;
- b) l'indirizzo presso cui si chiede siano inviate tutte le comunicazioni inerenti la procedura di mobilità se diverso da quello di residenza, nonché l'indirizzo di posta elettronica (se diverso da quello di Posta Elettronica Certificata);
- c) l'Amministrazione pubblica, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., presso la quale presta servizio a tempo pieno e indeterminato, indicando categoria e posizione economica di inquadramento, nonché profilo professionale rivestito, mansioni svolte presso l'Amministrazione di provenienza ed incarichi ricoperti con indicazione delle aree/settori di assegnazione;
- d) il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito, l'anno di conseguimento, la votazione riportata;
- e) di avere buona conoscenza dell'uso di applicazioni informatiche più diffuse;
- f) di non trovarsi nelle situazioni di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;
- g) il possesso dei requisiti di idoneità all'impiego e alle specifiche mansioni del posto da ricoprire, senza prescrizioni o limitazioni di alcun tipo;
- h) il Comune ove risulta iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- i) di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali/disciplinari in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali/disciplinari pendenti);
- j) di aver ricevuto, negli ultimi 5 anni, valutazioni positive in applicazione del Sistema di valutazione dei Dipendenti vigente nell'Ente di appartenenza;

- k) di non aver riportato nell'ultimo biennio sanzioni disciplinari;
- l) l'assenza di eventuali controversie di lavoro pendenti connesse al profilo professionale da ricoprire;
- m) di essere in possesso del nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato da parte dell'Amministrazione di provenienza;
- n) di essere inoltre in possesso della dichiarazione rilasciata dall'Ente di provenienza attestante il fatto di essere Amministrazione soggetta a vincolo assunzionale e in regola con le disposizioni di finanza pubblica;
- o) di accettare incondizionatamente quanto previsto dal presente bando di mobilità volontaria, nonché quanto previsto dalla normativa richiamata e dalla regolamentazione inerente la presente procedura;
- p) di essere a conoscenza delle responsabilità conseguenti alla violazione dei doveri derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- q) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto all'Ufficio Segreteria – Piazza Libertà n. 37 – 15079 SEZZADIO (AL) o con PEC all'indirizzo comunesezzadio@pec.it, le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- o) di accettare incondizionatamente di prestare servizio presso gli uffici del Comune di Sezzadio;
- p) indicazione della motivazione della richiesta di mobilità;
- q) di essere in possesso della patente di guida di cat. B);
- r) di essere a conoscenza che i dati personali forniti con la domanda e i suoi allegati devono essere trattati dal Comune di Sezzadio, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003 e del Regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), per gli adempimenti connessi alla presente procedura di mobilità, e di dichiarare, altresì, di aver preso visione della relativa informativa di cui all'articolo 10 del presente bando.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione.

Alla domanda dovranno essere allegati, **a pena di esclusione**:

- copia di un documento di identità (fronte/retro) in corso di validità;
- dettagliato curriculum vitae, redatto in base al modello europeo dal quale risultino i requisiti richiesti dal bando, i titoli di studio posseduti, gli eventuali ulteriori titoli formativi conseguiti, l'elencazione dettagliata dell'anzianità di servizio maturata nella pubblica amministrazione di provenienza e presso eventuali altre pubbliche amministrazioni, con l'elencazione delle effettive attività svolte, ulteriori titoli (abilitazioni professionali, pubblicazioni, incarichi, ecc.), detto curriculum dovrà essere munito di dichiarazione specifica, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, che le informazioni inserite corrispondano al vero, oltre che debitamente datato e sottoscritto;
- nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato da parte dell'Amministrazione di provenienza;
- dichiarazione rilasciata dal proprio Ente attestante il fatto di essere Amministrazione soggetta a vincolo assunzionale ed in regola con le disposizioni di finanza pubblica.

L'Amministrazione provvederà a effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nell'istanza di mobilità, ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

3. Motivi di esclusione

Non vengono prese in considerazione le domande:

- a) non sottoscritte;
- b) inviate oltre il termine e/o con modalità diverse, così come stabilito dall'art. 2;
- c) non corredate da:
 - copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
 - curriculum vitae formativo-professionale in formato europeo datato e sottoscritto;

- nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, contenente l'attestazione che la stessa è soggetta al regime di limitazione alle assunzioni di personale;
- d) di coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1;
- e) prive di cognome, nome e residenza.

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum formativo-professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione", ai sensi degli articoli 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" ai sensi degli articoli 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000.

4. Procedura di selezione

Tutte le domande pervenute entro i termini indicati dal presente bando saranno automaticamente ammesse con riserva alla selezione, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R.445/2000.

Al momento dell'eventuale immissione in ruolo sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso alla selezione. L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e di adottare i provvedimenti conseguenti. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione.

I candidati saranno invitati a sostenere un colloquio finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali richiesti per il posto da ricoprire, verificarne l'idoneità in relazione alle mansioni da svolgere negli uffici di destinazione, nonché in relazione alle esigenze da soddisfare.

L'Ente, al fine di procedere alle suddette azioni, procederà alla nomina di una apposita Commissione di valutazione, composta da tre membri di comprovata esperienza in materia.

La Commissione si avvale del supporto di un funzionario dell'Ente che svolge la funzione di segretario. La Commissione sottoscrive apposito processo-verbale dal quale emergono le risultanze delle verifiche, delle valutazioni e i relativi punteggi, propedeutico alla formulazione di graduatoria finale. La procedura valutativa viene svolta anche in presenza di un solo candidato.

5. Valutazione dei titoli e colloquio attitudinale - Criteri

La Commissione valuta i titoli di studio e di servizio. Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti, così suddivisi:

titoli di studio, solo se superiori al titolo richiesto per l'accesso alla mobilità:

scuola dell'obbligo: max. punti 1

diploma di qualifica (annuale/biennale/triennale): max. punti 2

diploma di maturità: max. punti 3

diploma di laurea: max. punti 4

diploma di laurea di specializzazione: max. punti 3

altro: max. punti 3

titoli di servizio

Anzianità di servizio prestato presso enti del comparto autonomie locali, nella stessa

categoria e profilo del posto per il quale viene formulata la graduatoria o per funzioni analoghe od omogenee della medesima qualifica:

- per ogni mese - punti 0,10

- per frazione di mese, fino a gg.15 - punti 0,00
- per altre qualifiche:
- per ogni mese punti 0,05
 - per frazione di mese, fino a gg. 15 punti 0,00

Per le condizioni sopra riportate saranno complessivamente attribuiti massimo 15,00 punti.

titoli vari (es. corsi di aggiornamento, perfezionamento inerenti la professionalità del posto da ricoprire, altro) per un massimo di 5,00 punti

corsi di aggiornamento, perfezionamento inerenti la professionalità del posto da ricoprire: max. punti 4;

corsi di aggiornamento o perfezionamento non inerenti la professionalità del posto da ricoprire, ma attestanti arricchimento professionale: max. punti 1.

Il colloquio sarà effettuato il giorno **lunedì 8 giugno 2020 a partire dalle ore 11,00** presso la sede comunale di Sezzadio – piazza Libertà n. 37. Al solo fine di rispettare le misure igienico-sanitarie della distanza interpersonale di 1 metro ed evitare ogni assembramento tra i candidati, l'orario preciso del singolo colloquio di ciascun aspirante sarà pubblicato sul sito web <https://www.comune.sezzadio.al.it>

Non sarà effettuata altra forma di comunicazione personale. I candidati ammessi al colloquio sono pertanto invitati a presentarsi nella data, orario e luogo indicati, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Il colloquio sarà finalizzato:

- alla verifica dei requisiti culturali, professionali e attitudinali;
- alla verifica del possesso delle competenze specialistiche, organizzative e gestionali necessarie per l'efficace copertura della posizione di cui al presente bando, con particolare riferimento a:
 - Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);
 - Principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riguardo al procedimento amministrativo (legge n. 241/1990 e s.m.i.) ed alle tipologie e forme degli atti amministrativi – anche a contenuto tecnico – relativi alla gestione di un'opera pubblica;
 - Normativa statale e regionale inerente l'urbanistica e l'edilizia, compreso l'abusivismo edilizio ed il relativo sistema sanzionatorio;
 - Normativa in materia di lavori pubblici e contabilità dei lavori pubblici, esame dei prezzi, preventivazione ed esecuzione delle opere;
 - Elementi di diritto civile, con particolare riferimento al Libro Terzo del Codice Civile “Della proprietà” ed elementi in materia di espropriazione per pubblica utilità;
 - Nozioni fondamentali in materia ambientale, paesaggistica e culturale, con particolare riguardo al d. lgs. n. 42/2004 e s.m.i. – al d. lgs. n. 152/2006 e s.m.i. – al d.P.R. n. 31/2017 e s.m.i.;
 - Legge sulla tutela e sull'uso del suolo (l.r. n. 56/1977 e s.m.i.);
 - Nozioni in materia di disciplina sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento alla gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro (d. lgs. n. 81/2008 e s.m.i.);
 - Codice dei Contratti pubblici (d. lgs. n. 50/2016 e s.m.i.);
 - Conoscenza in merito agli acquisti su piattaforme elettroniche (MePA);
- all'approfondimento dei contenuti del curriculum formativo e professionale del candidato;
- alla verifica della possibilità di inserimento e adattabilità al contesto lavorativo circa la capacità di organizzare il proprio tempo di lavoro;
- all'approfondimento dell'aspetto motivazionale al trasferimento, aspettative e preferenze lavorative.

Per il colloquio attitudinale, la Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 30/30; superano tale prova coloro che conseguono il punteggio minimo di 21/30. Effettuato il colloquio attitudinale, la Commissione procede, sulla base della documentazione pervenuta, alla valutazione dei titoli, solo nei confronti dei candidati risultati idonei.

La valutazione finale è espressa a insindacabile giudizio della Commissione di valutazione.

A parità di punteggio, avrà precedenza il candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio nel colloquio e, in caso di ulteriore parità, il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria o profilo professionale relativi al posto da ricoprire.

6. Graduatoria e sua validità

La Commissione redige una graduatoria finale espressa in sessantesimi, sommando i punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli e del colloquio, così come risulta dal verbale. Il verbale sarà oggetto di approvazione da parte della Giunta Comunale. La procedura di mobilità deve concludersi entro il termine di 120 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando.

La graduatoria sarà resa pubblica mediante pubblicazione all'Albo pretorio del Comune di Sezzadio e non sarà effettuata altra forma di comunicazione personale.

La graduatoria è valida per un periodo di anni due dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio e potrà essere utilizzata per l'assunzione di personale avente la medesima categoria, per posti vacanti previsti nella dotazione organica o che si rendessero tali successivamente e per i quali debba essere attivata la procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il perfezionamento della procedura di trasferimento del candidato, nel caso l'Ente intenda procedere all'assunzione, è subordinato in ogni caso:

- al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di provenienza nei termini che saranno richiesti dall'Ente, pena la decadenza del candidato utilmente collocatosi;
- all'esito positivo delle verifiche delle dichiarazioni rese dallo stesso;
- all'accertamento della piena idoneità fisica alle specifiche mansioni relative al posto da ricoprire.

A tal fine l'Ente potrà sottoporre il candidato selezionato a visita medica, svolta dalle competenti strutture sanitarie, non dando luogo alla prevista assunzione in caso di non piena idoneità alle mansioni da svolgere.

In difetto di detta documentazione, si procede allo scorrimento della graduatoria seguendone il relativo ordine.

Il trasferimento comporta la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel quale viene stabilita la decorrenza dello stesso.

Qualora il candidato prescelto rinunci al trasferimento, si procede allo scorrimento della graduatoria seguendone il relativo ordine.

7. Trattamento economico

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., il trasferimento è disposto con inquadramento nell'area funzionale e nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso l'amministrazione di provenienza.

Al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-quinquies, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contatti collettivi vigenti nel Comparto dell'amministrazione comunale (Funzioni locali), con facoltà dell'Ente di conferire anche l'incarico di posizione organizzativa.

8. Riserva dell'Amministrazione

Il Comune di Sezzadio si riserva la facoltà, con provvedimento motivato e qualora ne ricorressero le condizioni, per incompatibilità con sopravvenute esigenze organizzative dello stesso ovvero per altra causa ostativa, di non dare corso alla procedura di mobilità di cui al presente bando

Il Comune di Sezzadio si riserva, altresì, la facoltà di modificare o revocare il presente avviso e/o di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza.

Il Comune di Sezzadio si riserva di esercitare la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati, esercitabile anche con la non individuazione di soggetti di gradimento.

9. Pubblicità del bando

Del presente bando di mobilità esterna viene data notizia mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: <https://www.comune.sezzadio.al.it>.

10. Trattamento dei dati

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Sezzadio, con sede legale in Piazza Libertà n. 37, 15000 Sezzadio (AL).

L'Ente rende noto di aver nominato quale Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD o DPO) in conformità alla previsione contenuta nell'art. 37, par. 1, lett a) del RGPD, l'Avv. Emanuela Durante. Il trattamento dei dati personali è effettuato dall'Ente per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento Europeo n. 679/2016 non necessita del suo consenso.

Quanto dichiarato dagli interessati nelle loro domande e nei curricula, verrà comunicato a tutto il personale dipendente dell'Ente coinvolto nel procedimento e ai componenti della Commissione di valutazione.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di mobilità, secondo quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate.

La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri Enti Pubblici o soggetti privati verrà effettuata unicamente nei casi e per le informazioni previste da norme di legge o di regolamento (artt. 13 e seguenti del Reg. UE n. 679/2016).

Il candidato ha diritto:

- di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al DPO ovvero al Garante per la protezione dei dati personali.

11. Disposizioni finali e rinvii

La presentazione della domanda di ammissione al bando pubblico di mobilità esterna non comporta nessun diritto all'assunzione da parte del richiedente, né fa sorgere alcun obbligo per l'Ente di dare corso alla copertura del posto messo a bando.

L'Ente si riserva la facoltà di integrare, modificare, revocare la procedura di selezione a seguito di sopraggiunti vincoli o modificazioni sostanziali delle ragioni che hanno determinato il ricorso al bando, dandone comunicazione agli interessati. Parimenti, è possibile non dare corso alla mobilità in considerazione degli esiti negativi del processo valutativo delle candidature.

In particolare il presente bando pubblico di mobilità esterna è subordinato al riscontro negativo alla richiesta di attivazione della procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e della Legge n. 7/2003.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alla legislazione vigente in materia di mobilità esterna ed ai Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. n. 241/90 e s.m.i., si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Dott. Marco Dodero tel. 0131 703119 - Email: comsez@tin.it

Sezzadio, li 4 maggio 2020

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Marco DODERO