

COMUNE DI GARBAGNA
Provincia di Alessandria

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2021

PREITESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021 (PREINTESA)

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al biennio economico 1998/1999 del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali ed al sistema di classificazione del personale del medesimo comparto stipulati, rispettivamente, in data 01.04.1999 e 31.03.1999, nonché il

C.C.N.L. consecutivo del 14.09.2000, il C.C.N.L. del 05.10.2001, il i C.C..N.L. del 22.01.2004, il C.C.N.L. del 09.05.2006, il C.C.N.L. dell'1 1.04.2008, il C.C.N.L. del 31.07.2009, il CCNL del 21.5.2018;

VISTA la determinazione n. 14 del 15/12/2021 ad oggetto: "Costituzione del Fondo risorse decentrate 2021";

DATO ATTO che le OO.SS., appositamente convocate, hanno partecipato alla trattativa è, conseguentemente, il CCDI viene assunto nel modo seguente:

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E VIGENZA

- 1) Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ha durata triennale 2021-2023 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.
- 2) E' fatta salva la determinazione, con cadenza annuale, delle modalità di utilizzo delle risorse economiche decentrate.

ART. 2

FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018- ANNO 2021

- 1) Il fondo risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2021, come costituito dall'Ente è il seguente:

1.a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/05/2018 così composte:

	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
1	Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21.5.18)	12.414,45
2	Art. 67 comma 2 lett. A) CCNL 22.05.2018 (non soggette a limite)	166,40
	Art. 67 comma 2 lett. B) CCNL 22.05.2018 (non soggette a limite)	158,50

TOTALE risorse stabili	12.739,35
------------------------	-----------

2) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67, comma 3 del CCNL 21/5/2018 così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
Art.17 c. 5, CCNL 1998-2001 e Art. 68 c. 1 ultimo periodo CCNL 2016-18	Economie fondo anno precedente	
Art.67 c. 3, lett. i) CCNL 21/5/2018	Quote incentivanti funzioni tecniche	0,00
Art. 67, c. 3, lett. e) CCNL 21/5/2018	Economie fondo straordinario 2019	1.179,62
	TOTALE	1.179,62

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE E PER L'ANNO 2021

L'utilizzo del fondo per ex Led e progressioni economiche orizzontali a tutto il 31/12/2020 è pari ad euro 6.267,07 e per l'anno 2021 si propone di concedere la progressione economica orizzontale ai dipendenti da C3 a C4 e da D4 a D5 per un importo complessivo di € 2.102,25.

ART. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO PER L'ANNO 2021

L'utilizzo del fondo per l'indennità di comparto a tutto il 31.12.2021 è pari ad euro 1.487,88.

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ANNO 2021

*Art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018

Erogazione indennità di responsabilità al personale di cat. C svolgente funzioni di referente dell'area amministrativa.

TOTALE rapportato ad anno: euro 1610,00

*Art. 70 quinquies c. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018

Responsabilità di Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile sono così definite e graduate:




Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente approvata dall'organo competente:
n. 1 dipendente interessato addetto in via prevalente allo sportello demografico: euro 350,00 annuali.
TOTALE rapportato ad anno: euro 350,00

TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ: euro 1.960,00

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITÀ DI INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – ANNO 2021

Art. 70 bis c. 1 lett. a) CCNL

L'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO è suddivisa e riportata secondo i seguenti criteri:

- Indennità di disagio è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al disagio ;
- b) è quantificata in in € 1,5 al giorno;
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio.

I profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti: operaio qualificato.

Totale indennità rischio: euro 379,50

Art. 70 bis c. 1 lett. b) CCNL

L'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO è suddivisa e riportata secondo i seguenti criteri:

- Indennità di rischio è corrisposta:

- d) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;
- e) è quantificata in in € 1,5 al giorno;
- f) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

I profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti: operaio qualificato.

Totale indennità rischio: euro 379,50

Indennità maneggio valori: 0,00

Art. 7

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2021:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E CONTINUITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO (EURO)
	Fondo per le progressioni orizzontali storiche	6.267,07
	Indennità di comparto	1.487,88



	Art. 68 comma 1 CCNL - Fondo per le nuove progressioni orizzontali del personale in servizio al 01/01/2018	2.102,25
	Art. 70 bis comma 1 lett. a) e b) CCNL (rischio e disagio)	759,00
	Art. 70 quinquies c. 2 lett. a) CCNL 21/05/2018)	1610,00
	Art. 70 quinquies comma 2 lett.a) CCNL (specifiche responsabilità)	350,00
	Art. 70 bis comma 1 lett. c) CCNL (indennità maneggio valori)	0,00
	TOTALE	12.576,20

ART. 8

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - ANNO 2021

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati ai punti precedenti, si destinano per l'anno 2021 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a: € 1.342,77

ART. 9

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI – ANNO 2021

Si prende atto che le risorse variabili per l'anno 2021 sono costituite dell'importo di €. 1.179,62 derivante dall'applicazione dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21.5.2018, ai risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario per l'anno precedente, pari all'importo di €. 1.179,62.

Si conviene di destinare le suddette risorse variabili, pari a €. 1.179,62 al finanziamento della produttività collettiva.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività collettiva sono, quindi, quantificate complessivamente in €. 2.522,39 così composte:

- €. 1.342,77 derivanti dall'impiego di risorse stabili.
- €. 1.179,62 derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Eventuali resti derivanti dalla distribuzione delle risorse relative all'esercizio 2021 verranno aggiunte sul fondo anno 2022.

ART. 10

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

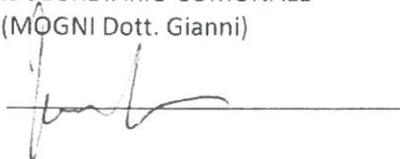


Si da atto che il fondo storico per lavoro straordinario ammonta a € 1.179,62.

Addì, 29.12.2021

Per la parte pubblica:

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MOGNI Dott. Gianni)



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Mogni', is written over a horizontal line.

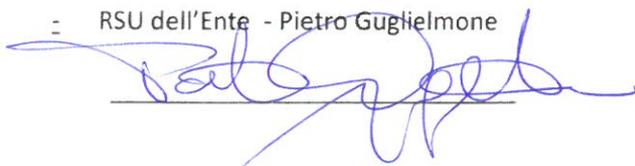
Per la parte sindacale

= FP CGIL di Alessandria - Rosa Veltri



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'R. Veltri', is written over a horizontal line.

= RSU dell'Ente - Pietro Guglielmo



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P. Guglielmo', is written over a horizontal line.